A.T.A.P. – Azienda Trasporti Automobilistici Pubblici delle Province di Biella e Vercelli S.p.A.

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE

- Visto il regolamento riportante la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali adottato da A.T.A.P. S.p.A. in conformità ai principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- in esecuzione alla delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione della società nella seduta del 17/11/2026;

SI RENDE NOTO CHE

Articolo 1
NUMERO DEI POSTI E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. A.T.A.P. S.p.A. società esercente servizi di trasporto pubblico locale mediante autolinee, indice una selezione aperta per esami, finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di:

n. 2 Operatori della Mobilità - Area professionale 3^ - Area operativa: servizi ausiliari per la mobilità, con trattamento economico minimo di ingresso corrispondente al trattamento complessivo di garanzia previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri per il parametro 138.

2. E' previsto un periodo contrattuale di prova della durata di 6 mesi.
3. Il lavoratore assunto sarà adibito, previa adeguata formazione, a mansioni rientranti nei servizi ausiliari per la mobilità quali, a titolo esemplificativo:
   - verifica dei titoli di viaggio ed accertamento delle violazioni;
   - verifiche di regolarità dei servizi di trasporto pubblico locale;
   - vendita titoli di viaggio/sosta/integrati;
   - informazioni al pubblico;
   - gestione di parcometri.
4. A.T.A.P. S.p.A. si riserva di modificare la forma del contratto di lavoro proposto al candidato all'assunzione ove, in corso di selezione, ciò si rendesse necessario a seguito di modifiche del contesto normativo di riferimento.

Articolo 2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Si specifica che **non sono ammessi** alla selezione di cui al presente avviso i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, risultino in possesso dei titoli abilitativi alle mansioni di guida degli autobus per il trasporto di persone (patente di guida almeno di categoria D e CQC per il trasporto di persone); i suddetti soggetti possono accedere direttamente alle selezioni di personale viaggiante attive in continuo presso A.T.A.P. S.p.A. inviando il proprio curriculum vitae all'indirizzo e-mail: segreteria@atapspa.it.
2. Fermo quanto precisato al precedente comma 1, per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al presente avviso sono richiesti i seguenti requisiti:
   a) Sono ammessi alla selezione:
      i. Cittadini italiani;
      ii. Cittadini degli Stati membri dell'Unione europea (e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente);
      iii. Cittadini di stato che abbia stipulato apposita convenzione internazionale con l'Italia ai fini del riconoscimento del diritto all'accesso nel pubblico impiego;
      iv. Cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di

lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

v. Cittadini di Paesi terzi familiari, regolarmente soggiornanti, dei titolari dello status di protezione internazionale.

Resta fermo il requisito dell'adeguata conoscenza della lingua italiana ed il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i Cittadini della Repubblica.

b) Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i Cittadini non italiani, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
c) Idoneità fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro. In fase preassuntiva A.T.A.P. S.p.A. sottoporrà i vincitori della selezione agli accertamenti sanitari previsti dalle vigenti norme.
d) Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo).
e) Buona condotta morale, civile e militare. Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti ovvero carichi pendenti, ostativi all'assunzione presso la pubblica amministrazione.
f) Possesso del diploma di scuola media superiore.
g) Possesso di patente di guida di categoria B.

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
3. Restano ferme le norme che definiscono criteri di priorità per l'assunzione di soggetti in possesso di determinati requisiti, nonché le norme che stabiliscono incompatibilità all'assunzione in quanto applicabili ad A.T.A.P. S.p.A..

Articolo 3
PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Per partecipare alla selezione gli aspiranti candidati devono redigere domanda, in carta libera ed in conformità allo schema allegato al presente avviso (allegato A), indirizzandola a:
A.T.A.P. S.p.A. – Ufficio del Personale – C.so G.A. Rivetti 8/B – 13900 Biella.
2. Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità:

a) Cognome, nome, luogo, data di nascita, codice fiscale.
b) La residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, l'indirizzo di posta elettronica cui saranno indirizzate tutte le comunicazioni relative al concorso ed il recapito telefonico.
c) Il possesso della cittadinanza secondo quanto previsto al precedente art. 2, comma 1, lettera a); i candidati rientranti nelle fattispecie di cui all' art. 2, comma 1, lettera a), punti ii., iii., iv. e v. dovranno indicare il paese e, per i cittadini non UE, il riferimento alla convenzione internazionale o il possesso dello status che li parifica ai cittadini UE ai fini dell'accesso al pubblico impiego.
d) Il titolo di studio posseduto, specificando per esso la data di conseguimento e l'Istituto Scolastico che l'ha rilasciato, nonché la votazione conseguita.
e) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime; per i Cittadini non italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
f) L'idoneità fisica per le mansioni proprie della posizione a concorso.
g) La buona condotta morale, civile e militare; di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, i patteggiamenti di pena, le misure iscritte a casellario, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti in corso), di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare, se noto, il titolo del reato).
h) Di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalle vigenti norme per l'assunzione in A.T.A.P. S.p.A. e, in particolare, di non ricadere nella fattispecie di divieto di cui all'art. 53,

comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 (divieto di assunzione di dipendenti della pubblica amministrazione che negli ultimi tre anni abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti di A.T.A.P. S.p.A., per conto della pubblica amministrazione medesima).

i) La posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo).
j) Il possesso della patente di guida di categoria B.
k) Adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (solo per i cittadini non italiani).
l) Di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari di A.T.A.P. S.p.A..
m) Di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, A.T.A.P. S.p.A. procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad esso correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (GDPR 679/2016).
n) (Eventuale) la condizione di appartenenza ad una delle categorie protette di cui alla Legge 68/99.
o) (Eventuale) la condizione di portatore di handicap (L. 104/1992) ed il tipo di ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione.
   Nella misura in cui le informazioni rese dal candidato in riferimento alle precedenti lettere n) ed o) implichino il trattamento di "dati particolari" secondo la definizione dell'art. 9 del GDPR 679/2016, il candidato sottoscrive la domanda di partecipazione per esplicito consenso al loro trattamento da parte di A.T.A.P. S.p.A. per le finalità connesse con l'espletamento della selezione.

3. Costituisce **causa di esclusione** la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai precedenti punti: a), b), c), d), e), f), g), h), i) (per i cittadini soggetti all'obbligo), j), k) (per i cittadini non italiani), l) e m). Si precisa che, laddove lo schema di domanda (Allegato A) preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta **pena l'esclusione**.
4. Eventuali carenze e/o irregolarità, non riconducibili alle fattispecie sopra indicate, potranno essere sanate secondo le modalità definite da A.T.A.P. S.p.A., avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, A.T.A.P. S.p.A. assegnerà un termine perentorio **a pena di esclusione** per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

Articolo 4
ALLEGATI ALLA DOMANDA

1. **Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione, il Curriculum formativo/professionale**, preferibilmente in formato europeo, contenente le esperienze lavorative e formative svolte ed i titoli professionali posseduti. In relazione alle esperienze lavorative, il candidato dovrà indicare la tipologia di contratto, le attività svolte, la qualifica rivestita, il datore di lavoro e la durata del rapporto di lavoro (indicando la data di inizio e di fine).

Articolo 5
TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire, **a pena di esclusione**, **entro e non oltre le ore 16:00 del giorno 21/12/2026,** all'indirizzo: A.T.A.P. S.p.A. – Ufficio del Personale – C.so G.A. Rivetti 8/B – 13900 Biella.
2. Le domande di ammissione potranno essere prodotte con le seguenti modalità:
   a) consegna diretta presso l'Ufficio del Personale di A.T.A.P. S.p.A.– C.so G.A. Rivetti 8/B – 13900 Biella nei seguenti orari (da Lunedì a Venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30 e dalle 13:30 alle 17:00) con sottoscrizione apposta direttamente dall'aspirante in presenza dell'incaricato dell'Ufficio Personale di A.T.A.P. S.p.A., al quale l'aspirante dovrà altresì presentare un proprio documento di identità in corso di validità;
   b) consegna diretta (anche da parte di persona delegata dall'aspirante) presso l'Ufficio del Personale di A.T.A.P. S.p.A.– C.so G.A. Rivetti 8/B – 13900 Biella nei seguenti orari (da Lunedì a Venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30 e dalle 13:30 alle 17:00);
   c) a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato;

d) tramite utilizzo di posta elettronica certificata personale del candidato al seguente indirizzo atapspa@cert.atapspa.it (solo se si dispone di posta elettronica certificata personale e con le modalità di firma previste dall'art. 65 del D.Lgs. n.82/2005) avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato pdf. In tal caso la sottoscrizione avverrà con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato.
e) tramite utilizzo di posta elettronica ordinaria all'indirizzo segreteria@atapspa.it, avendo cura di allegare copia del modello di richiesta partecipazione con firma autografa, unitamente a tutta la restante documentazione in un unico file in formato pdf..

Ove la consegna della domanda avvenga secondo modalità diverse da quella di cui alla precedente lettera a) del presente comma, alla domanda deve essere allegata, **a pena di esclusione dalla selezione**, copia di documento di identità dell'aspirante in corso di validità.

Qualunque sia la modalità di presentazione della domanda scelta dall'aspirante, si precisa che ai fini dell'attestazione del rispetto del termine perentorio di presentazione della domanda medesima, farà fede solo ed esclusivamente la data del timbro del protocollo di A.T.A.P. S.p.A. (corrispondente all'effettiva consegna).

3. La mancata presentazione della domanda nel termine temporale suindicato comporta l'**esclusione dalla selezione**.

4. A.T.A.P. S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Articolo 6
PROVE D'ESAME

1. Le prove d'esame si articoleranno in una prova scritta, una prova pratica ed un colloquio.
2. La prova scritta prevede lo svolgimento di un test psico-attitudinale, concepito nella forma di serie di 60 quesiti a risposta multipla (logico-matematici, logico-linguistici, deduttivi, ecc.), finalizzato a verificare il livello di formazione generale e le capacità intellettuali dei candidati.
3. Ogni risposta esatta vale un punto; il punteggio massimo complessivo attribuibile alla prova scritta è stabilito in 60 punti.
4. **Sono ammessi alla prova pratica i candidati che nella prova scritta abbiano risposto correttamente ad almeno 40 quesiti; i candidati non ammessi alla prova pratica sono esclusi dalla selezione.**
5. La prova pratica prevede lo svolgimento di uno o più esercizi mediante utilizzo di strumenti software di office-automation di larga diffusione (excel, word, browser Internet) al fine di accertare la dimestichezza del candidato con gli strumenti informatici di uso comune.
6. Il Punteggio massimo complessivo attribuibile alla prova pratica è stabilito in 10 punti.
7. **Sono ammessi alla prova orale i candidati che nella prova pratica abbiano riportato una votazione di almeno 6 punti; i candidati non ammessi alla prova orale sono esclusi dalla selezione.**
8. Il colloquio individuale è volto ad accertare le caratteristiche motivazionali e attitudinali del candidato.
9. Il Punteggio massimo complessivo attribuibile al colloquio è stabilito in 30 punti.
10. **Il colloquio si intende superato qualora il concorrente consegua una valutazione pari almeno a 21 punti; i candidati che non abbiano superato il colloquio individuale sono esclusi dalla selezione.**
11. Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta, nella prova pratica, e nel colloquio ed è espresso su un massimo di 100 punti totali.

Articolo 7
DIARIO E SEDE DELLE PROVE

1. I candidati non esclusi dalla selezione per carenza dei requisiti di ammissione o per mancato rispetto delle condizioni enunciate nel presente avviso, dovranno presentarsi per l'effettuazione delle

prove d'esame presso la sede principale di A.T.A.P. S.p.A. a Biella, C.so G. A. Rivetti 8/b, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, nelle date e orari che saranno comunicati mediante convocazione scritta.
2. Con le medesime modalità si procederà in caso di modifica delle date e/o del luogo delle prove in relazione all'eventuale elevato numero di candidati ammessi alla selezione o ad altri eventi che comportino le suddette variazioni.
3. Il candidato che non si presenti alla prova scritta di cui all'art. 6, comma 2, nel giorno, nell'orario e luogo comunicati si considera rinunciatario e viene automaticamente **escluso dalla selezione**. Parimenti, il candidato che, senza giustificato motivo preventivamente segnalato e debitamente documentato, non si presenti alla prova pratica o al colloquio di cui all'art. 6, commi 5 e 8, nel giorno, nell'orario e luogo comunicati, si considera rinunciatario e viene automaticamente **escluso dalla selezione**.
4. L'eventuale provvedimento di esclusione verrà comunicato al candidato.

Articolo 8
COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice provvederà alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei risultati delle prove selettive ed all'attribuzione dei relativi punteggi, ai fini della formazione della graduatoria.
2. La Commissione esaminatrice ha facoltà di verificare, in qualsiasi momento, le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati ai fini dell'attestazione dei requisiti per la partecipazione alla selezione. La suddetta verifica verrà comunque espletata in riferimento ai vincitori della selezione.
3. Qualora risultasse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni e delle documentazioni rese dai candidati, conseguirà a carico dell'interessato l'immediata decadenza dai benefici eventualmente ottenuti, l'esclusione dalla selezione, la cancellazione permanente da tutte le graduatorie aziendali e la preclusione definitiva dall'assunzione in A.T.A.P. S.p.A., fatta salva l'archiviazione del relativo procedimento penale o l'emanazione di sentenza di assoluzione o l'eventuale riabilitazione. La presentazione di dichiarazioni mendaci o di documenti falsi comporta la comunicazione del fatto all'autorità giudiziaria competente.

Articolo 9
ESITO DELLA SELEZIONE

1. Il Consiglio di Amministrazione dell'A.T.A.P. S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di:
- modificare, annullare, prorogare nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando;
- non procedere ad alcuna assunzione;
- approvare la graduatoria formulata dalla Commissione esaminatrice e deliberare le assunzioni.
- attivare, ove se ne ravvisi la necessità ed entro il termine di validità della graduatoria, ulteriori assunzioni oltre a quelle già poste a bando.

2. La graduatoria resta valida per due anni dalla data di approvazione.
3. I vincitori riceveranno notizia dell'esito della selezione mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, con la quale saranno contestualmente invitati ad assumere servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, entro il termine indicato nella medesima lettera, salvo ottenimento di proroga giustificata da ragioni contemplate dalla vigente normativa. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Resta facoltà dell'A.T.A.P. S.p.A., in caso di mancata accettazione da parte del candidato scelto o di successiva risoluzione per qualsiasi causa dal contratto individuale stipulato, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con il candidato miglior classificato in graduatoria che si renda disponibile.
4. Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, il candidato vincitore potrà essere sottoposto ad ulteriori verifiche di insussistenza di condizioni di incompatibilità con l'assunzione dell'incarico, ivi comprese apposite visite mediche di accertamento del possesso o meno dell'idoneità fisica

necessaria per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa vigente. Nel caso di inidoneità alle visite mediche verrà comunicata l'impossibilità di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per difetto del requisito soggettivo indicato.
5. Ogni candidato che avrà superato le prove previste riceverà comunicazione con relativo punteggio totale conseguito e posizione in graduatoria.

Articolo 10
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Il trattamento riguarderà unicamente le finalità connesse con la selezione di cui al presente bando.
2. Il conferimento dei dati personali è necessario per la gestione di tutte le fasi della procedura concorsuale; l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare la mancata ammissione alla procedura stessa.
3. A garanzia dei diritti dell'Interessato, il trattamento dei dati è svolto secondo le modalità e le cautele previste dalle vigenti norme in materia, rispettando i presupposti di legittimità, seguendo principi di correttezza, di trasparenza, di tutela della dignità e della riservatezza. Il trattamento è svolto sia in forma cartacea, sia mediante strumenti informatici e telematici; prevede come fasi principali: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, comunicazione, diffusione.
4. I dati personali trattati potranno essere comunicati esclusivamente alle funzioni aziendali coinvolte nell'espletamento della selezione ed alla Commissione esaminatrice e ad eventuali consulenti della stessa; sono fatte salve eventuali comunicazioni rese a soggetti esterni aventi titolo in relazione ad obblighi di legge o regolamento. Per la sola fase di pubblicazione dell'avviso di selezione A.T.A.P. S.p.A. si riserva di ricorrere a canali informativi messi a disposizione da società esterne specializzate.
5. Titolare del trattamento dei dati è A.T.A.P. S.p.A.
6. L'interessato potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dalle norme in materia.
7. **Il candidato è tenuto a consultare l'informativa allegata al presente avviso pubblicato sul sito Internet all'indirizzo www.atapspa.it**.

Articolo 11
PUBBLICAZIONE DEL BANDO ED INFORMAZIONI

1. L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è pubblicato su Internet all'indirizzo www.atapspa.it.
2. L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è inoltre disponibile presso la sede dell'A.T.A.P. S.p.A. al seguente indirizzo: Biella – C.so G. A. Rivetti 8/B.
3. Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale di A.T.A.P. S.p.A. – C.so G.A. Rivetti 8/B – 13900 Biella – Tel. 0158488411 – Fax 015401398 – e-mail: segreteria@atapspa.it.

Biella, 25/11/2026

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Sergio Bertella
FIRMATO IN ORIGINALE