

- di aver riportato le seguenti condanne penali, misure di sicurezza o prevenzione, patteggiamenti di pena, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso:
- _____
- _____

- i) di non trovarmi in nessuna delle condizioni ostative previste dalle vigenti norme per l'assunzione in A.T.A.P. S.p.A. e, in particolare, di non ricadere nella fattispecie di divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 (divieto di assunzione di dipendenti della pubblica amministrazione che negli ultimi tre anni abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti di A.T.A.P. S.p.A., per conto della pubblica amministrazione medesima).
- j) (per i concorrenti soggetti) di trovarmi rispetto all'obbligo di leva nella seguente posizione _____;
- k) (eventuale solo per i cittadini non italiani) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- l) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'A.T.A.P. S.p.A.;
- m) di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, l'A.T.A.P. S.p.A. procede, anche tramite società esterna incaricata, al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D. Lgs. n. 196/2003);
- n) (eventuale) di appartenere alla seguente "categoria protetta" di cui alla legge 68/99, prestando fin d'ora il mio consenso al trattamento del presente dato per le finalità connesse con l'espletamento della selezione:
descrizione categoria protetta: _____
- o) (eventuale) di essere portatore di handicap e di richiedere il seguente ausilio per l'espletamento delle prove di selezione, prestando fin d'ora il mio consenso al trattamento del presente dato per le finalità connesse con l'espletamento della selezione:
descrizione ausilio: _____

Conformemente a quanto previsto agli artt. 4 e 5 dell'avviso di selezione, **ALLEGO**

- a) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità¹;
- b) Curriculum formativo/professionale debitamente sottoscritto²;
- c) Copia delle seguenti attestazioni di parte terza relative a titoli di studio, ad abilitazioni professionali e ad altri titoli, utili ai fini dell'attribuzione dei punteggi secondo i criteri definiti all'art. 7 dell'avviso di selezione³:
- _____
- _____

ATTENZIONE! Ogni dichiarazione resa dal candidato in relazione ai requisiti minimi per la partecipazione alla selezione, **deve risultare debitamente documentabile e verificabile a posteriori da A.T.A.P. S.p.A.**; la commissione d'esame ha facoltà di verificare, in qualsiasi momento, le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati ai fini dell'attestazione dei requisiti per la partecipazione alla selezione. La suddetta verifica verrà comunque espletata preventivamente all'assunzione.

FIRMA DEL CANDIDATO

(Se la domanda viene presentata direttamente dall'interessato/a all'ufficio del personale di ATAP SpA, la firma va posta in presenza del dipendente addetto, previa esibizione di un documento di identità in corso di validità, mentre se la domanda viene inviata per posta o tramite una terza persona, la stessa deve essere preventivamente firmata in originale dall'aspirante ed inviata unitamente alla copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità).

DATA _____

FIRMA _____

Parte riservata all'ufficio del personale ATAP

Io sottoscritto/a _____ dipendente dell'ufficio del personale ATAP dichiaro che la presente domanda è stata controfirmata in mia presenza dall'interessato/a da me riconosciuto/a previa esibizione del documento di identità _____

Data _____

Firma del dipendente ATAP _____

¹ La copia del documento di identità non è necessaria nel caso in cui la consegna della domanda di ammissione avvenga secondo le modalità previste all'art. 5, comma 2, lettera a) dell'avviso di selezione.

² Il curriculum deve essere reso preferibilmente in formato europeo e contenere le esperienze lavorative e formative svolte ed i titoli professionali posseduti. Ai fini dell'assegnazione dei punteggi previsti per i titoli di servizio, in relazione alle esperienze lavorative, il candidato dovrà indicare la tipologia di contratto, le attività svolte, la qualifica rivestita, il datore di lavoro, il numero di dipendenti dell'impresa e la durata del rapporto di lavoro; in assenza di informazioni essenziali i titoli di servizio non saranno valutati.

³ Le attestazioni allegate devono riportare inequivocabilmente tutte le informazioni essenziali per la relativa valutazione secondo i criteri indicati all'art. 7 dell'avviso di selezione.

In assenza di informazioni essenziali i titoli non saranno valutati.