

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE VIAGGIANTE

- Visto il regolamento riportante la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali adottato da A.T.A.P. S.p.A. in conformità ai principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- visto in particolare l'art. 2, comma 1, lettera e) del predetto regolamento aziendale;
- in esecuzione alla delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione della società nella seduta del 07/02/2023;

SI RENDE NOTO CHE

Articolo 1 Oggetto della selezione

1. A.T.A.P. S.p.A. società esercente servizi di trasporto pubblico locale mediante autolinee, ricerca personale da adibire alla mansione di **conducente di linea** previa assunzione con contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato**, nel profilo di Operatore di Esercizio - Area professionale 3[^] - Area operativa: Esercizio (parametro di ingresso 140 CCNL Autoferrotranvieri).
2. In fase di assunzione A.T.A.P. S.p.A. si riserva di ridefinire, in aumento rispetto al minimo contrattuale sopra indicato, il parametro di ingresso, in relazione al livello di esperienza professionale, rilevanza curriculare e capacità attestato dal neoassunto.
3. E' previsto un periodo contrattuale di prova della durata di 6 mesi.
4. La selezione è finalizzata:
 - a) all'assunzione diretta di candidati idonei esaminati secondo l'ordine cronologico di presentazione della domanda di partecipazione, nel limite iniziale di 10 unità;
 - b) alla costituzione di una graduatoria di candidati idonei cui attingere per ulteriori assunzioni legate all'evoluzione del turnover aziendale.

Articolo 2 REQUISITI PER L'ASSUNZIONE/AMMISSIONE ALLA GRADUATORIA

1. Per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al presente avviso sono richiesti i seguenti requisiti:
 - a) Sono ammessi alla selezione:
 - i. Cittadini italiani;
 - ii. Cittadini degli Stati membri dell'Unione europea (e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente);
 - iii. Cittadini di stato che abbia stipulato apposita convenzione internazionale con l'Italia ai fini del riconoscimento del diritto all'accesso nel pubblico impiego;
 - iv. Cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - v. Cittadini di Paesi terzi familiari, regolarmente soggiornanti, dei titolari dello status di protezione internazionale.Resta fermo il requisito dell'adeguata conoscenza della lingua italiana ed il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i Cittadini della Repubblica.
 - b) Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i Cittadini non italiani, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
 - c) Idoneità fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro. In fase preassuntiva A.T.A.P. S.p.A. sottoporrà i vincitori della selezione agli accertamenti sanitari previsti dalle vigenti norme.
 - d) Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo).
 - e) Buona condotta morale, civile e militare. Insussistenza di condanne penali, procedimenti

penali pendenti ovvero carichi pendenti, ostatici all'assunzione presso la pubblica amministrazione.

- f) Possesso del diploma di scuola dell'obbligo.
- g) Possesso di patente di guida di categoria D (minimo) e di CQC per "trasporto persone" in corso di validità.
- h) Assenza delle condizioni ostatiche previste dalle vigenti norme per l'assunzione in A.T.A.P. S.p.A. e, in particolare, del divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 (divieto di assunzione di dipendenti della pubblica amministrazione che negli ultimi tre anni abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti di A.T.A.P. S.p.A., per conto della pubblica amministrazione medesima).

2. Restano ferme le norme che definiscono criteri di priorità per l'assunzione di soggetti in possesso di determinati requisiti, nonché le norme che stabiliscono incompatibilità all'assunzione in quanto applicabili ad A.T.A.P. S.p.A..

Articolo 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Per partecipare alla selezione gli aspiranti candidati devono trasmettere via e-mail all'indirizzo **segreteria@atapspa.it**, il proprio **curriculum formativo/professionale con firma autografa**, preferibilmente in formato europeo, contenente le seguenti informazioni minime:

- a) Cognome, nome, luogo, data di nascita, codice fiscale.
- b) Residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, indirizzo di posta elettronica cui saranno indirizzate tutte le comunicazioni relative alla selezione e recapito telefonico.
- c) esperienze lavorative e formative svolte e titoli professionali posseduti.

2. In fase di selezione, ai candidati sarà richiesto di dichiarare il possesso degli ulteriori requisiti previsti al precedente art. 2; l'effettivo possesso dei medesimi requisiti verrà verificato dall'Azienda preventivamente all'eventuale assunzione del candidato.

3. Ai fini della presente selezione, la data di presentazione della domanda di partecipazione, attestata dall'invio del curriculum formativo/professionale del candidato, corrisponde alla data di ricezione della mail di invio al protocollo aziendale.

4. A.T.A.P. S.p.A. non assume responsabilità per ritardi/difetti di comunicazione dipendenti dal candidato o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

5. Ai fini della presente selezione verranno considerate le domande di partecipazione presentate entro il 31/12/2023; stante la natura della selezione, che accorda priorità di assunzione ai candidati idonei in funzione della data di presentazione della domanda di partecipazione, si raccomanda a tutti gli interessati di presentare quanto prima possibile la domanda stessa.

Articolo 4 SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

1. Nell'ambito della presente selezione ATAP procederà come segue:

- a) le candidature verranno esaminate nell'ordine cronologico di presentazione;
- b) periodicamente, secondo necessità, ATAP organizzerà presso la propria sede di Biella sedute d'esame alle quali verranno invitati i candidati (che non siano esclusi dalla selezione per carenza dei requisiti di ammissione o per mancato rispetto delle condizioni enunciate nel presente avviso) le cui domande di ammissione siano pervenute fino a quella data;
- c) Le prove d'esame, svolte nel corso di un'unica giornata, si articoleranno in:
 - i. una prova di guida su strada;
 - ii. un test con domande a risposta multipla (conoscenza delle norme del codice della strada, conoscenza degli autobus e fondamenti di diagnostica e manutenzione, comprensione linguistica);
 - iii. un colloquio volto ad accertare le caratteristiche motivazionali e attitudinali del candidato.
- d) I candidati dovranno presentarsi per l'effettuazione delle prove d'esame presso la sede

principale di A.T.A.P. S.p.A. a Biella, C.so G. A. Rivetti 8/b, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, nelle date e orari che saranno comunicati mediante convocazione scritta. Con le medesime modalità si procederà in caso di modifica delle date e/o del luogo delle prove in relazione all'eventuale elevato numero di candidati ammessi alla selezione o ad altri eventi che comportino le suddette variazioni.

- e) Il candidato che, senza valido motivo, non si presenti alla prova d'esame nel giorno, nell'orario e luogo comunicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.
- f) L'eventuale provvedimento di esclusione verrà comunicato al candidato.

Articolo 5 ESITI DELLA SELEZIONE

1. I candidati che superino le prove d'esame saranno:
 - a) direttamente assunti, nel limite del contingente fabbisogno dell'organico aziendale, previo superamento delle previste visite mediche e previo positivo accertamento dei requisiti di cui al precedente art. 2;
 - b) oppure, inseriti in una graduatoria in vista di un'eventuale futura assunzione ove, al momento, l'organico aziendale risulti completo; l'inserimento in graduatoria avviene secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
2. Il candidato che non abbia superato le prove d'esame è escluso dalla selezione e potrà presentare nuova domanda di assunzione in A.T.A.P. S.p.A. trascorso almeno un anno dalla data del provvedimento di esclusione.
3. La Direzione Aziendale, coadiuvata dall'Ufficio del Personale e dall'Ufficio del Coordinatore Movimento e Traffico, provvederà:
 - alla verifica del possesso dei requisiti dei candidati;
 - allo svolgimento e alla valutazione riguardo al superamento/mancato superamento delle prove selettive;
 - alla verifica delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati ai fini dell'attestazione dei requisiti per la partecipazione alla selezione. La suddetta verifica verrà comunque espletata in fase preassuntiva. Qualora risultasse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni e delle documentazioni rese dai candidati, conseguirà a carico dell'interessato l'immediata decadenza dai benefici eventualmente ottenuti, l'esclusione dalla selezione, la cancellazione permanente da tutte le graduatorie aziendali e la preclusione definitiva dall'assunzione in A.T.A.P. S.p.A., fatta salva l'archiviazione del relativo procedimento penale o l'emanazione di sentenza di assoluzione o l'eventuale riabilitazione. La presentazione di dichiarazioni mendaci o di documenti falsi comporta la comunicazione del fatto all'autorità giudiziaria competente.
 - Alle assunzioni dirette previste nell'ambito della presente selezione.
 - All'inserimento in graduatoria dei candidati idonei per eventuali future assunzioni (entro i termini di validità della graduatoria di cui al comma seguente).
4. La graduatoria costituita nell'ambito della presente selezione resta valida fino ad un anno dalla data di inserimento dell'ultimo candidato.
5. Il Consiglio di Amministrazione dell'A.T.A.P. S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare, annullare, prorogare nonché riaprire i termini ovvero revocare la presente selezione.

Articolo 6 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Il trattamento riguarderà unicamente le finalità connesse con la presente selezione.
2. Il conferimento dei dati personali è necessario per la gestione di tutte le fasi della procedura; l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare la mancata ammissione alla procedura stessa.
3. A garanzia dei diritti dell'Interessato, il trattamento dei dati è svolto secondo le modalità e le cautele previste dalle vigenti norme in materia, rispettando i presupposti di legittimità, seguendo principi di correttezza, di trasparenza, di tutela della dignità e della riservatezza. Il trattamento è

svolto sia in forma cartacea, sia mediante strumenti informatici e telematici; prevede come fasi principali: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, comunicazione, diffusione.

4. I dati personali trattati potranno essere comunicati esclusivamente alle funzioni aziendali coinvolte nell'espletamento della selezione; sono fatte salve eventuali comunicazioni rese a soggetti esterni aventi titolo in relazione ad obblighi di legge o regolamento. Per la sola fase di pubblicazione dell'avviso di selezione A.T.A.P. S.p.A. si riserva di ricorrere a canali informativi messi a disposizione da società esterne specializzate.

5. Titolare del trattamento dei dati è A.T.A.P. S.p.A.

6. L'interessato potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dalle norme in materia.

7. Il candidato è tenuto a consultare l'informativa allegata al presente avviso pubblicato sul sito Internet all'indirizzo www.atapspa.it.

Articolo 7 PUBBLICAZIONE ED INFORMAZIONI

1. Il presente avviso è pubblicato su Internet all'indirizzo www.atapspa.it; esso è inoltre disponibile presso la sede dell'A.T.A.P. S.p.A. al seguente indirizzo: Biella – C.so G. A. Rivetti 8/B.

2. A.T.A.P. S.p.A. ha incaricato la società Adecco Italia S.p.A. di dare la massima diffusione alla conoscenza del presente avviso mediante i propri canali (sito web, canali social, DEM).

3. Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale di A.T.A.P. S.p.A. – C.so G.A. Rivetti 8/B – 13900 Biella – Tel. 0158488411 – Fax 015401398 – e-mail: segreteria@atapspa.it.

Biella, 02/03/2023

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Sergio Bertella
FIRMATO IN ORIGINALE